

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
STRALCIO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2024-2026 E PARTE ECONOMICA 2024**

Premesso che:

1. in data 09/12/2024 è stata sottoscritta la pre intesa di CCDI del personale non dirigente – stralcio parte normativa triennio 2024-2026 e parte economica 2024.
2. il Collegio dei Revisori in data 12/12/2024 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40, comma 3quinquies, D.Lgs. 165/01) e la loro coerenza con vincoli del CCNL (art. 40, comma 3bis, D.Lgs. 165/01).
3. il Presidente con Decreto n. 117 del 12/12/2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 17 del mese di dicembre 2024 nella sede della Provincia di Pisa si provvede **alla stipula del contratto decentrato integrativo stralcio parte normativa triennio 2024-2026 e parte economica 2024** fra le parti che seguono:

Per l'Amministrazione provinciale:

Il Presidente della delegazione datoriale (*Paola Maria La Franca*) _____ **FIRMATO** _____

Il Dirigente del Settore Programmazione Risorse (*Paola Fioravanti*) _____ **FIRMATO** _____

Per le organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL-FP (*Orsini*): _____ **FIRMATO** _____

UIL-FPL (*Bologni*): _____

CISL-FP (*Ferrante*) _____ **FIRMATO** _____

Per le RSU

<i>Bartolini</i>	_____	<i>Di Cecilia</i>	_____ FIRMATO _____
<i>Bernardini</i>	_____ FIRMATO _____	<i>Maccheroni</i>	_____ FIRMATO _____
<i>Bertini</i>	_____ FIRMATO _____	<i>Platania</i>	_____ FIRMATO _____
<i>Fiani</i>	_____ FIRMATO _____	<i>Pocci</i>	_____ FIRMATO _____
		<i>Salvadori</i>	_____ FIRMATO _____

Provincia di Pisa

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
STRALCIO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2024/2026
PARTE ECONOMICA 2024**

SOMMARIO

TITOLO I – STRALCIO PARTE NORMATIVA CCDI 19/12/2023	4
Art. 1 – Modifiche articoli CCDI 19/12/2023 – PARTE NORMATIVA	4
Art. 2 - Disposizioni finali	5
Art. 3 – Dichiarazioni congiunte.....	5
TITOLO II – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	8
Art. 1 – Determinazione Fondo delle risorse decentrate anno 2024	8
Art. 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrato 2024.....	9

TITOLO I – STRALCIO PARTE NORMATIVA CCDI 19/12/2023

Art. 1 – Modifiche articoli CCDI 19/12/2023 – PARTE NORMATIVA

1. Al testo del CCDI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025, sottoscritto in data 19/12/2023, sono apportate le seguenti modifiche, con decorrenza 01/01/2025, salvo quanto diversamente specificato nei singoli articoli:

All'Art. 10 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/052018) al comma 3 dopo la lettera b) è inserita la seguente:

- c) attività che comportano esposizione al rischio derivante dalle attività di vigilanza sui servizi di trasporto pubblico locale (limitatamente alle attività di ispezione sui mezzi di trasporto e sulle connesse fermate) ai sensi dell'art. 24 della LRT 42/1998 "Norme per il trasporto pubblico locale".

All'Art. 12 - Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, il comma 2 è sostituito dal seguente:

2. per i dipendenti **non titolari** delle posizioni di EQ, in presenza di fasce di valore legate alla somma degli incentivi di legge di cui all'art. 20, comma 1, lett. h), del CCNL 16/11/2022, calcolata al netto di oneri riflessi e IRAP, la quota di performance totale (organizzativa più individuale) viene ridotta secondo le modalità indicate nel seguente prospetto:

Scaglione Incentivo	Abbattimento percentuale, calcolato sui compensi di cui sopra e decurtato sulla quota di performance totale (organizzativa più individuale)*	
Fino a € 500	0,00%	Della quota incentivo fino a €. 500,00
Da 500,01 a 1.500 euro	5,00%	Della quota incentivo oltre 500,01 e fino a 1.500,00 e comunque non oltre la metà del premio produttività corrisposto
Da 1.500,01 a 8.000 euro	10,00%	Della quota incentivo oltre 1.500,01 e fino a 8.000,00 e comunque non oltre la metà del premio produttività corrisposto
Oltre 8.000,01 euro	15,00%	Della quota incentivo oltre 8.000,01 00 e comunque non oltre la metà del premio produttività corrisposto

La decurtazione, progressiva a scaglioni, è la sommatoria degli importi calcolati per ogni scaglione.

In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere la metà dell'importo del premio di produttività corrisposto.

Le somme non erogate per effetto della perequazione costituiscono economie e sono ridistribuite sulla performance di tutti i dipendenti che non hanno subito decurtazioni sulla base della tabella di cui al presente comma 2.

Con riferimento ai meccanismi di perequazione di cui al presente articolo, in considerazione della radicale modifica delle modalità di calcolo, le parti concordano di valutarne i riflessi sulla

*
Esempi di calcolo:

incentivo 1.000,00 euro

Scaglione	%	Importo base di calcolo della %
Fino a 500 euro	0%	0,00
Da 500,01 a 1.000,00	5%	500,00 (1.000-500)
TOTALE decurtato dal premio di produttività		25,00 euro

Importo da decurtare sulla performance totale org.va e indiv.le
0,00 euro
25,00 euro

incentivo 2.000,00 euro

Scaglione	%	Importo base di calcolo della %le
Fino a 500 euro	0%	0,00
Da 500,01 a 1.500,00	5%	1.000,00 (1.500-500)
Da 1.500,01 a 8.000,00	10%	500,00 (2.000-1.500)
TOTALE decurtato dal premio di produttività		100,00 euro

Importo da decurtare sulla performance totale org.va e indiv.le
0,00 euro
50,00 euro
50,00 euro

produttività e di confrontarli con le risultanze degli anni precedenti, anche al fine di applicare eventuali correttivi.

All'Art. 21 - Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16/11/2022), il comma 5 è sostituito dal seguente:

5. Tenuto conto dei suddetti criteri di natura quantitativa e qualitativa, l'importo dell'indennità è determinato:
 - a) fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi, elevabile fino a Euro 4.000,00 per i dipendenti inquadrati nell'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ;
 - b) fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi per i dipendenti inquadrati nell'AREA DEGLI ISTRUTTORI

La presente modifica entra in vigore il 01/01/2024.

L'Art. 22 - Proventi delle violazioni al codice della strada (art. 98 del CCNL 16/11/2022), è sostituito dal seguente:

1. Le parti prendono atto che una somma pari ad €. 1.500,00 derivante dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dall'ente, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 è destinata, in coerenza con le previsioni legislative, a copertura dei contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio in favore del personale di Polizia provinciale in servizio con rapporto a tempo indeterminato."

La presente modifica entra in vigore il 01/01/2024.

Art. 2 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute nel presente contratto collettivo integrativo conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

Art. 3 – Dichiarazioni congiunte

1. Le parti concordano un monitoraggio periodico della spesa relativa alle varie indennità erogate divisa per tipologia contenente anche il numero dei beneficiari.
2. Preso atto che l'art.13 comma 6, 7 e 8, del CCNL 2019/2021 prevede la possibilità di effettuare progressioni verticali in deroga sino al 31.12.25 utilizzando una previsione di spesa non superiore allo 0,55 del Monte salari 2018 e che per questo Ente ammonta ad Euro 32.555 le parti prendono atto:
 - 2.1. della volontà dell'Amministrazione di destinare a tale istituto una percentuale del 70% dello 0,55%.
 - 2.2. di aprire il tavolo di confronto sul regolamento delle Progressioni Verticali in deroga entro e non oltre il 31/05/2025.
 - 2.3. che le modalità di assunzione del personale a mezzo di progressione verticale in deroga verranno contenute nel PIAO modificato.
 - 2.4. di concludere le procedure entro il 31/12/2025.
3. in relazione al **POLA** le parti concordano:
 - 3.1. di addivenire entro il 31/12/2024 alla stesura di un nuovo testo del POLA per renderlo più aderente alle previsioni del CCNL delle Funzioni Locali che miri a migliorare le attuali

condizioni, al fine di allargare la platea dei dipendenti che lavoreranno mediante modalità “lavoro agile” e di promuovere soluzioni organizzative che migliorino il benessere lavorativo dei dipendenti e dell’organizzazione dell’Ente.

4. in relazione al **Regolamento sugli incentivi** le parti concordano di addivenire entro il 31/01/2025 alla stesura di un nuovo testo del Regolamento nel quale sarà previsto che le attività tecniche destinatarie dell’incentivo saranno tutte quelle di cui all’Allegato L. 10 del D.Lgs. 36/2023

Provincia di Pisa

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ECONOMICO ANNUALITÀ 2024**

TITOLO II – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Art. 1 – Determinazione Fondo delle risorse decentrate anno 2024

1. Si da atto:

- 1.1. della determinazione n. 524 del 10/04/2024 con la quale la Dirigente del Settore Programmazione e Risorse ha quantificato e costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2024 – Parte stabile, per un importo complessivo di €. **1.043.020,61**, così determinato:
 - a. risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 (al netto dell'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e della riduzione corrispondente alla quota annua destinata al personale della funzione delle Politiche del Lavoro trasferito ai sensi della L.R. n°28 dell'8/06/2018 a far data dal 28/06/2018) pari ad €. 880.176,38;
 - b. risorse di cui all'art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018 lettera a) pari ad €. 34.611,20;
 - c. risorse di cui all'art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018 lettera c) pari ad €.33.450,85;
 - d. risorse di cui all'art. 79, comma 1, lettera b), (84,50*193), pari ad €. 16.308,50;
 - e. risorse di cui all'art. 79, comma 1 lett. d), pari ad €. 19.315,82;
 - f. risorse di cui all'art. 79, comma 1 bis, pari ad €. 59.157,86;
- 1.2. dei Decreti presidenziali n. 70 del 25/07/2024 e n. 103 del 19/11/2024 con i quali sono state espresse le direttive per la contrattazione decentrata anno 2024.
- 1.3. della determinazione n. 1638 del 27/11/2024 con la quale, in esecuzione dei suddetti Decreti presidenziali, la Dirigente del Settore Programmazione e Risorse ha integrato il Fondo Risorse Decentrate con le ulteriori risorse messe a disposizione dall'Amministrazione:

RISORSE VARIABILI

- Art. 79, comma 3: Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) in misura non superiore allo 0,22% monte salari 2018, pari ad €. 8.000,00 – QUOTA ANNO 2024;
 - Art. 79, comma 2, lett. b): Integrazione dell'1,2% monte salari 1997, pari ad €. 63.000,00;
 - €. 15.000,00 relative al risparmio dal Fondo "Posizioni Organizzative" finanziato con risorse di Bilancio, il cui stanziamento è ridotto limitatamente per l'anno 2024 ad €. 169.811,91 (cfr. Orientamento ARAN CFL38).
Le risorse soggette al limite di cui al Decreto Legislativo n. 75/2017 sommano per un totale di €. 84.000,00. Con tale somma viene garantito il rispetto dell'art 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017.
 - Il Fondo Risorse Decentrate viene altresì incrementato di €. 15.000,00 relative all'adeguamento in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.
2. Nell'anno 2024 si rendono inoltre disponibili le seguenti risorse economizzate:
 - 2.1. Euro 13.360,44 relative al risparmio sul Fondo Lavoro Straordinario 2023
 - 2.2. Euro 37.826,68 relative ad economie su Fondo 2023 (risparmio voci di spesa)
 3. Della determinazione n. 1710 del 09/12/2024 con la quale sono iscritte al Fondo Risorse Decentrate le risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 lettera c) Risorse derivanti da disposizioni di legge (INCENTIVI PROG. E AVVOCATI) pari a complessivi €. 84.675,59.
 4. Per effetto di quanto sopra le risorse di parte stabile del Fondo ammontano ad €. **1.058.020,61** e l'incremento di parte variabile del Fondo è quantificata in complessivi Euro **221.862,71**, per un totale complessivo del FRD di €. **1.279.883,32**.

Art. 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrato 2024

1. Il presente CCDI individua, nell'ambito delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate, la quota da destinare per l'anno 2024 al finanziamento dei differenziali stipendiali, da attribuire nella misura massima del 50% rispetto agli aventi diritto di ciascuna Area di inquadramento, in base ai criteri riportati nell'art. 9 del CCDI 19/12/2023, in €. 45.000,00, salvo ulteriori risorse che si rendessero necessarie per l'eventuale applicazione della disciplina di cui all'art. 102 del CCNL 16/11/2022.
2. Il Fondo disponibile di cui al precedente articolo è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Posta di destinazione		Importo
1 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022 (utilizzo vincolato)		
a) Progressioni economiche consolidate	€.	370.000,00
b) Differenziali stipendiali B1/B3 e D1/D3	€.	57.000,00
c) Indennità di comparto	€.	100.000,00
d) Indennità ex-8° q.f.		1.000,00
e) Indennità centralino		800,00
2 – Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, commi 2 e 3 – CCNL 16/11/2022		
a) Indennità di condizione di lavoro, reperibilità, maneggio valori e maggiorazioni. (Comprensivo Indennità Servizio Esterno Polizia)	€.	163.000,00
b) Indennità per la Polizia Provinciale	€.	5.200,00
d) Specifiche responsabilità di cui all'art. 11 del CCDI normativo e del Regolamento sulle specifiche responsabilità	€.	83.000,00
e) Differenziali stipendiali dal 01/01/2024	€.	45.000,00
f) Risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 lettera c) Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi progettazione e incentivi avvocati)	€.	84.675,59
g) Performance Organizzativa	€	259.145,41
h) Performance individuale	€.	111.062,32
Totale destinazione	€.	1.279.883,32